

社会福祉法人せんだん会 行動計画

より多くの女性が能力を発揮でき、キャリア形成できる職場の実現を目指して次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当法人の課題

- (1) 当法人の労働者に占める女性の割合は、約80%となっているのに対し、管理職に占める女性の割合は60%に止まっている。
- (2) 若手労働者のキャリア形成に向けた育成指導のための体制充実が必要。

3. 目標

目標：管理職に占める女性労働者の割合を65%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組：対象職員に対するマネジメント研修又は指導体制を充実する。

- 平成28年 4月～ 管理職登用前の職員を対象としたマネジメント研修（外部研修を含む）または指導方法の検討開始。
- 平成29年 4月～ マネジメント研修または指導開始。効果を見ながら必要に応じて指導方法等を修正し、管理職登用可能な人材の育成を図る。
- 平成30年 4月～ 期待レベルへの到達度合を見ながら、管理職登用を検討する。
- ～平成33年 3月 管理職に占める女性割合65%以上を達成。