

社会福祉法人せんだん会 女性活躍推進行動計画

より多くの女性が能力を発揮でき、キャリア形成できる職場の実現を目指して次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日

2. 目標

目標1：男女の賃金差異を現在より2%増やす (90%以上)

<取組内容と実施時期>

- 令和8年 4月～ 現在の賃金差異を把握、周知する。
女性の勤続年数を増やし、女性役職割合を上げる。
キャリアアップの機会を確保します。

目標2：管理職に占める女性職員の割合を2%増やす (女性管理職割合を60%以上)

<取組内容と実施時期>

- 令和8年 4月～ 現在の女性管理職割合を把握、周知する。
各事業所で女性管理職を増やすためのキャリアアップに向けた研修機会の確保を図ります。

上記目標1. 2を定期的にホームページにて公表する。

定期的に数値データを確認し、職員が働きやすい職場であることをいつでも閲覧できるようにする。